

Известия Собрания депутатов и администрации города Снежинска



№ 4 (828) • ФЕВРАЛЬ 2024

2 ФЕВРАЛЯ 2024г.

Нормативные правовые акты и официальные сообщения
Собрания депутатов и администрации города Снежинска
Интернет-версия: <http://www.snzadm.ru/>

В НОМЕРЕ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА от 26. 01. 2024 № 108 О внесении изменений в приложение постановления администрации Снежинского городского округа от 22.12.2015 № 1680	2
ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА от 30. 01. 2024 № 121 О внесении изменений в приложение постановления администрации Снежинского городского округа от 23.06.2023 № 876	2
ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА от 31. 01. 2024 № 129 О внесении изменений в постановление от 01.11.2023 № 1558	4
РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА от 26. 01. 2024 № 22-Р О внесении изменения в распоряжение администрации Снежинского городского округа от 17.12.2020 № 340-р	4
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ между Снежинской городской организацией Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Ассоциацией предпринимателей города Снежинска и администрацией Снежинского городского округа на 2024-2026 годы	5

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

от 26. 01. 2024 № 108

**О внесении изменений в приложение
постановления
администрации Снежинского городского
округа от 22.12.2015 № 1680**

На основании письма отдела ФСБ России по Челябинской области в городе Снежинске от 15.01.2024 № 129/26-40 о внесении изменений в Перечень мест массового пребывания людей в пределах Снежинского городского округа, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25.03.2015 № 272 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности мест массового пребывания людей и объектов (территорий), подлежащих обязательной охране войсками национальной гвардии Российской Федерации, и форм паспортов безопасности таких мест и объектов (территорий)», руководствуясь статьями 34, 39 Устава муниципального образования «Город Снежинск»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Приложение к постановлению администрации Снежинского городского округа от 22.12.2015 № 1680 «О перечне мест массового пребывания людей в пределах Снежинского городского округа» изложить в новой редакции (приложение).

Признать утратившим силу постановление администрации Снежинского городского округа от 21.01.2024 № 28 «О внесении изменений в приложение постановления администрации

Снежинского городского округа от 22.12.2015 № 1680».

Настоящее постановление опубликовать в газете «Известия Собрания депутатов и администрации города Снежинска».

Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа Д.А.Шарыгина.

Глава Снежинского
городского округа

А.С.Пульников

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Снежинского городского округа

**ПЕРЕЧЕНЬ
мест массового пребывания людей в пределах
Снежинского городского округа**

№ п/п	Наименование объекта	Адрес	Категория объекта
1.	Администрация Снежинского городского округа	ул. Свердлова, 24	3 категория
2.	ООО «ЗКС»	ул. Широкая, 76	3 категория
3.	Жилое помещение № 7 (Дом быта)	ул. Свердлова, 1	3 категория
4.	МПС «Снежинские банис»	ул. Лаврентьевского, 28	3 категория
5.	МКУ «Ритуал»	ул. Феофанова, 10	3 категория
6.	Офис АО Банк конверсии «Снежинский»	ул. Васильева, 19	3 категория
7.	Дополнительный офис № 8597/0551 Челябинского отделения Уральского банка ПАО «Сбербанк России»	ул. Транспортная, 15	3 категория
8.	Административный корпус цеха № 301 АО «Трансэнерго»	ул. Транспортная, 20	3 категория

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ
СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

от 30. 01. 2024 № 121

**О внесении изменений
в приложение постановления администрации
Снежинского городского округа
от 23.06.2023 № 876**

В целях осуществления дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения муниципального образования «город Снежинск», в соответствии со ст. 16 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь ст. 34, 39 Устава муниципального образования «Город Снежинск»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Приложение к постановлению администрации Снежинского городского округа от 23.06.2023 № 876 «Об утверждении плана дорожной деятельности» изложить в новой редакции (приложение).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Известия Собрания депутатов и администрации города Снежинска» и на официальном сайте органов местного самоуправления Снежинского городского округа.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы городского округа К.В.Кудряшова.

Исполняющий обязанности
главы Снежинского
городского округа

Д.А.Шарыгин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Снежинского городского округа

№	Наименование объекта	Вид работ	Объем финансирования (2024 год)				Протяженность на 2023 год, (км)	Объем финансирования (2024 год)				Протяженность на 2024 год, (км)	Объем финансирования (2025 год)				Протяженность на 2026 год, (км)	Объем финансирования (2027 год)			
			Областной бюджет (тыс. руб.)	Местный бюджет (тыс. руб.)	Иные источники (тыс. руб.)	Итого (тыс. руб.)		Областной бюджет (тыс. руб.)	Местный бюджет (тыс. руб.)	Иные источники (тыс. руб.)	Итого (тыс. руб.)		Областной бюджет (тыс. руб.)	Местный бюджет (тыс. руб.)	Иные источники (тыс. руб.)	Итого (тыс. руб.)		Областной бюджет (тыс. руб.)	Местный бюджет (тыс. руб.)	Иные источники (тыс. руб.)	Итого (тыс. руб.)
1.	Строительство (реконструкция) местных автомобильных дорог																				
1.	Автомобильная дорога по проспекту Мира (участок от ул. Некая до ул. Широкая) в г. Снежинске Челябинской области	Реконструкция Твердые (асфальто-бетон)	96 369,12540	96 272,77000		0,00000	96 369,12540	0,00000			0,92100										
2.	Автомобильная дорога по ул. Ломинского (участок от ул. В.З.Некая до ул. Героя России Дмитрия Новаколова) в г. Снежинске Челябинской области	Реконструкция Твердые (асфальто-бетон)	96 28848	0,00000		0,00000	96 28848	0,00000													

3.	Автомобильная дорога по ул. Академика Заббахина (участок от ул. Маршала Чуйкова до ул. Фурманова) в г.Снежинске Челябинской области	Реконструкция	Реконструкция	твёрдое (асфальтобетон)	1 905,82233	0,00000	1 905,82233	0,00000	0,00000														
4.	Проект Мира (участок от ул. Нечая до ул. Широкая) в г.Снежинске Челябинской области (проектно-изыскательские работы)	Реконструкция	Реконструкция	твёрдое (асфальтобетон)	5 587,29941	0,00000	5 587,29941	0,00000	0,00000														
5.	Улица Березовая в жилом поселке № 2 города Снежинска (участок от улицы Чуйкова до улицы Строителей)	Реконструкция		твёрдое (асфальтобетон)						25 792,29400	25 767,50000	25 794,400											
II. Капитальный ремонт, ремонт местных автомобильных дорог																							
1.	Автомобильная дорога по ул. Дзержинского (участок от д. 4 до д. 36) г. Снежинск	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)	15 305,36697	14 398,75195	906,61302	0,00000	0,00000	1,47000													
2.	Автомобильная дорога по ул. Ленина (участок от д. 4 до д. 30) г. Снежинск 1 этап	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)	3 455,75300	3 167,30855	288,44445	0,00000	0,00000	0,29500													
3.	Автомобильная дорога по ул. Ленина (участок от д. 4 до д. 30) г. Снежинск 2 этап	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)	601,17749	598,08800	3,08949	0,00000	0,00000	0,05500													
4.	Автомобильная дорога по ул. Транспортная (участок от д. 6 до д. 23) г. Снежинск	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)	5 397,12109	5 006,15671	390,96438	0,00000	0,00000	0,63500													
5.	Автомобильная дорога по ул. Шелкина (участок от д. 3 до перекрестка ул. Широкая) г. Снежинск	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)						26 334,47500	24 699,50000	16 349,7500	0,00000	1,90000									
6.	Автомобильная дорога подъезд к г. Снежинск от автодороги М5 «Урал»	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)						15 912,99100	14 727,34145	1 175,64855	0,00000	2,55000									
7.	Автомобильная дорога «Снежинск-Иткуль» 1 этап	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)								26 427,07500	24 792,10000	1 634,97500	0	4,21600							
8.	Автомобильная дорога по ул. Победы (участок от д. 1 до д. 21) г. Снежинск	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)																	13 365,08100	12 512,08100	833,00000
9.	Автомобильная дорога по ул. 40 лет Октября (участок от д. 1 до д.39) г. Снежинск	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)																			
10.	Автомобильная дорога «Снежинск - Иткуль» 2 этап	Ремонт	Ремонт	твёрдое (асфальтобетон)																	26 431,70500	24 792,10000	1 639,60500
11.	Обустройство пешеходного перехода на автомобильной дороге «Подъезд к г. Снежинску от автомобильной дороги М5 «Урал». Подъезд к г. Екатеринбург» (с. Воскресенск край)										337,56500	337,56500	0,00000	0,00000									
12.	Обустройство пешеходного перехода на автомобильной дороге «Каслинское шоссе» (Ж/д пер.)										337,56500	337,56500	0,00000	0,00000									
13.	Обустройство пешеходного перехода на автомобильной дороге «Каслинское шоссе» (с/д пер.)										337,56500	337,56500	0,00000	0,00000									
14.	Обустройство пешеходного перехода на автомобильной дороге «Снежинск-п.Сокол» (ост. Ближний Береговой)										337,56500	337,56500	0,00000	0,00000									
15.	Обустройство пешеходного перехода на автомобильной дороге «Снежинск-п.Сокол» (ДОН «Орденск»)										337,56500	337,56500	0,00000	0,00000									
16.	Обустройство пешеходного перехода по ул. Дзержинского (ул. Пачинского 21)									85,12900	85,12900	0,00000	0,00000	0,00000									
17.	Обустройство пешеходного перехода по ул. Заббахина (ул. Заббахина 21)									418,22200	418,22200	0,00000	0,00000	0,00000									
18.	Обустройство пешеходного перехода по ул. 40 лет Октября (ул. 40 лет Октября 15)									508,82400	508,82400	0,00000	0,00000	0,00000									
19.	Капитальный ремонт ул. Широкая; устройство недостающего электрического освещения (проектно-изыскательские работы)				701,01937	0,00000	701,01937																
20.	Капитальный ремонт ул. Широкая; устройство недостающего электрического освещения									10 486,48266	9 962,15855	524,32413	0,00000	0,00000									
III. Содержание местных автомобильных дорог																							
1.	Ямочный ремонт дорог Снежинского городского округа	Содержание		твёрдое (асфальтобетон)	1 582,39315	1 529,19479	53,20036	0,00000	0,00000														

2.	Содержание местных автомобильных дорог	Содержание (асфальт)	Содержание (бетон)	62 735,28837	0,00000	62 735,28837	0,00000	53 009,14800	0,00000	53 009,14800	0,00000	21 839,59800	0,00000	21 839,59800	0	16 402,98900	0,00000	16 402,98900	0,00000	16 402,98900	0,00000	38 831,89200	0,00000	38 831,89200	0	0	3 600
Итого*				195 676,655	120 972,270	72 704,385	0	230 605,516	77 866,500	152 739,016	0	48 265,664	24 792,100	33 473,564	0	42 346,164	24 308,200	18 037,964	0	42 346,164	2 323	65 263,597	24 792,100	40 471,497	0	0	3 600
Доля автомобильных дорог в нормативном состоянии*								95,90%				91,10%			94,73%					95,66%							95,96%
Общая протяженность автомобильных дорог местного значения*								108,4				108,4			108,4					108,4							108,4
Протяженность дорог в нормативном состоянии*								100,700				103,155			108,883					113,0991							119,022
Износ дорог в течение прошлого года											4,4				6,2					9,4							15
Протяженность дорог в нормативном состоянии будет изменена после проведения экспертизы *																											
Приобретение техники для содержания дорог в 2023 году – 68 148 459,85																											

ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 31.01.2024 № 129

О внесении изменений в постановление от 01.11.2023 № 1558

В связи с осложнением эпидемической обстановки по заболеваемости COVID-19 на территории Снежинского городского округа, в соответствии с письмом главного государственного санитарного врача по ЗАТО г. Снежинск Челябинской области от 30.01.2024 № 15-09/93, протоколом заседания постоянно действующего оперативного штаба для координации мероприятий по профилактике гриппа и других инфекционных заболеваний на территории Снежинского городского округа от 31.01.2024, руководствуясь статьями 34, 39 Устава муниципального образования «Город Снежинск»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Снежинского городского округа от 01.11.2023 № 1558 (с изм. от 08.11.2023 № 1574, от 15.11.2023 № 1603, от 22.11.2023 № 1663, от 29.11.2023 № 1697, от 06.12.2023 № 1757, от 13.12.2023 № 1808, от 20.12.2023 № 1868, от 28.12.2023 № 1929, от 10.01.2024 № 8, от 17.01.2024 № 39, от 24.01.2024 № 98) «Об ограничительных мероприятиях» следующие изменения:

- 1.1. В пункте 2 слова «по 31.01.2024» читать «по 07.02.2024».
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Известия Собрания депутатов и администрации города Снежинска», на официальном сайте органов местного самоуправления.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности главы Снежинского городского округа

Д.А.Шарыгин

РАСПОРЯЖЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ СНЕЖИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

от 26.01.2024 № 22-Р

О внесении изменения в распоряжение администрации Снежинского городского округа от 17.12.2020 № 340-р

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 18.07.2012 № 380-П «Об утверждении Перечня государственных услуг, предоставление которых организует ся, в областном государственном автономном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области» (ред. от 15.11.2023), обращением Областного государственного автономного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Челябинской области» территориальный отдел в Снежинском городском округе от 10.01.2024 № 13-02/3, учитывая постановление администрации Снежинского городского округа от 23.03.2023 № 388 «Об утверждении Реестра государственных и муниципальных услуг (функций) муниципального образования «Город Снежинск» (с изменениями от 04.04.2023 № 485, от 16.05.2023 № 690, от 13.06.2023 № 829, от 04.07.2023

№ 921, от 23.01.2024 № 90), руководствуясь статьями 34, 39 Устава муниципального образования «Город Снежинск»,

РАСПОРЯЖАЮСЬ:

Внести в приложение 2 «Перечень государственных услуг, передаваемых органами исполнительной власти Челябинской области для исполнения органам местного самоуправления, и предоставляемых в Многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Снежинского городского округа» (далее – Перечень) к распоряжению администрации Снежинского городского округа от 17.12.2020 № 340-р «Об утверждении перечней муниципальных услуг и государственных услуг, передаваемых органами исполнительной власти Челябинской области для исполнения органам местного самоуправления, предоставление которых организует ся в Многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на территории Снежинского городского округа» (с изменениями от 21.06.2021 № 179-р, от 17.12.2021 № 340-р, от 10.02.2022 № 35-р, от 13.04.2022 № 107-р, от 10.06.2022 № 313-р, от 13.07.2022 № 346-р, 12.08.2022 № 378-р, от 16.08.2022 № 382-р, от 26.08.2022 № 393-р, от 22.05.2023 № 255-р, от 15.06.2023 № 275-р) следующие изменения:

- пункт 22 изложить в новой редакции: «22. Выдача повторных свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния и иных документов, подтверждающих наличие или отсутствие факта государственной

регистрации акта гражданского состояния»;
 дополнить Перечень пунктом 50 следующего содержания:
 «50. Ежегодная денежная выплата лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России» («Почетный донор СССР»);
 МБУ «ИНФОРМКОМ» (Ермаков А.В.) опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации города Снежинска в разделе «Реестр государственных и муниципальных услуг».

Опубликовать настоящее распоряжение в информационном издании «Известия Собраний депутатов и администрации

города Снежинска».

Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы городского округа О.П.Фомину.

Глава Снежинского городского округа

А.С.Пульников

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Снежинской городской организацией Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности, Ассоциацией предпринимателей города Снежинска и администрацией Снежинского городского округа на 2024-2026 годы

I. Общие положения

1.1. Снежинская городская организация Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (далее именуется - Профсоюз), Ассоциация предпринимателей города Снежинска (далее именуется - Работодатели) и администрация Снежинского городского округа (далее именуется - Администрация), далее именуемые – Стороны, заключили настоящее Территориальное Соглашение на 2024-2026 годы (далее именуется – Соглашение).

1.2. Целью настоящего Соглашения является создание на территории Снежинского городского округа условий, содействующих: повышению уровня жизни населения, в том числе повышению уровня заработной платы и реальных доходов; устойчивому экономическому росту, повышению инвестиционной привлекательности; повышению привлекательности рабочих профессий; легализации оформления трудовых отношений и заработной платы; сокращению уровня безработицы; формированию благоприятного социального климата в обществе и предотвращению социально-трудовых конфликтов; повышению эффективности управления охраной труда, промышленной и экологической безопасностью; защите прав семьи, материнства, отцовства и детства; защите социально-экономических прав и интересов молодежи; развитию детского и молодежного спорта; формированию здорового образа жизни населения, в том числе профилактике и лечению социально-значимых заболеваний; развитию профессионального и научного потенциала; развитию социального партнерства; реализации национальных проектов; информированию населения о внедрении элементов цифровой экономики в социально-трудовой сфере.

1.3. Настоящее Соглашение рассматривается Сторонами как основа для разработки и заключения соглашений, коллективных договоров. Нормы и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными, обязательными к применению и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

1.4. Стороны признают социально ответственным работодателем организацию, осуществляющую деятельность на территории Снежинского городского округа и реализующую принципы и формы социального партнерства.

1.5. Стороны взаимодействуют по вопросам выполнения требований действующего законодательства и Соглашения, в том числе в части обмена опытом.

II. Обязательства сторон в области социально-экономической политики

Стороны Соглашения совместно:

2.1.1. Содействуют диверсификации экономики Снежинского городского округа, увеличению инвестиционной и инновационной активности организаций города, повышению производительности труда.

2.1.2. Участвуют в реализации мероприятий, предусмотренных документами стратегического планирования Снежинского городского округа.

2.1.3. Участвуют в мероприятиях по озеленению и благоустройству территории муниципального образования.

Администрация:

В пределах своих полномочий формирует социально-

экономическую политику Снежинского городского округа, повышает эффективность расходования бюджетных средств.

2.2.2. Анализирует, прогнозирует социально-экономическую ситуацию в городе и доводит соответствующую информацию до Сторон.

2.2.3. Содействует реализации инвестиционных проектов в разных секторах экономики Снежинского городского округа.

2.2.4. При оказании мер поддержки организациям, осуществляющим деятельность на территории Снежинского городского округа (далее именуется – организации), учитывает соблюдение этими организациями принципов и форм социального партнерства, а также мнение профсоюзов.

2.2.5. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы «Совершенствование системы управления, поддержка малого и среднего предпринимательства в Снежинском городском округе» на 2024 - 2026 гг.

2.2.6. Содействует муниципальным предприятиям и учреждениям по внедрению современных энергосберегающих технологий.

2.2.7. Содействует организации сельскохозяйственных ярмарок, продажи продуктов питания местных производителей.

Работодатели:

Обеспечивают по запросу органов местного самоуправления Снежинского городского округа (далее именуется – органы местного самоуправления) предоставление информации, необходимой для совместной разработки прогнозов:

социально-экономического развития Снежинского городского округа;

баланса трудовых ресурсов городского округа; потребности города в кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу.

2.3.2. Осуществляют с учетом финансовой возможности организации инвестиционные проекты, технологическую модернизацию производства с внедрением современных и наилучших доступных технологий, обеспечивающих улучшение социального характера, в том числе улучшение условий труда и создание высокопроизводительных рабочих мест.

2.3.3. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, системах оплаты труда, формы статистической отчетности и аналитические документы, обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое увольнение работников в порядке и объеме, установленном коллективным договором.

2.3.4. Предоставляют работникам – членам выборного органа первичной профсоюзной организации время для исполнения общественных обязанностей в согласованные с выборным органом первичной профсоюзной организации сроки с сохранением среднего заработка. Перечень мероприятий, относящихся к общественным обязанностям членов выборного органа первичной профсоюзной организации, порядок и условия предоставления времени и оплаты таких обязанностей определяются коллективным договором.

2.3.5. В случае начала процедуры банкротства организации уведомляют об этом выборный орган первичной профсоюзной организации, в срок не более 5 рабочих дней.

2.4. Профсоюз:

2.4.1. Содействует работодателям в повышении производительности труда, качества продукции, дисциплины и ответственности работников за соблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

III. Обязательства сторон в сфере развития рынка труда и занятости населения

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Создают условия по подготовке и сохранению квалифицированных работников, а также повышению их конкурентоспособности на рынке труда и развитию системы независимой оценки квалификации.

3.1.2. Содействуют работе ОКУ «**Центр занятости населения города Снежинска**» в части информирования населения города о положении на рынке труда, возможности трудоустройства, профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, о проведении ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

3.1.3. Содействуют приоритетному использованию работодателями трудовых ресурсов Снежинского городского округа.

3.1.4. Проводят, с учетом перспективных потребностей рынка труда, взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования.

3.1.5. Признают в качестве критериев массового увольнения показатели численности увольняемых работников:

при ликвидации организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 15 и более человек;

при сокращении численности или штата работников организации в количестве: 25 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

при увольнении работников по соглашению сторон, если общая численность увольняемых по соглашению сторон составляет более 10 процентов от общей численности работников в организации с численностью более 250 работников в течение 30 календарных дней.

3.1.6. Содействуют организации конкурсов профессионального мастерства.

3.1.7. Содействуют разработке и реализации мер социальной поддержки, в том числе упреждающих мероприятий по профессиональному обучению новым профессиям, повышению территориальной мобильности и других, для участников специальной военной операции, а также работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников, или в связи с ликвидацией организации, или находящихся под угрозой увольнения.

Содействуют разработке и реализации программ (планов) обеспечения занятости работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников, или в связи с ликвидацией организации, в случае, если численность увольняемых работников превышает 10 процентов списочной численности работников.

3.1.8. Содействуют мерам по защите прав работников и работодателей в условиях использования нестандартных (незащищенных) форм занятости.

3.2. Администрация совместно с Областным казенным учреждением «Центр занятости населения города Снежинска»:

3.2.1. Привлекает Стороны к оценке социальной эффективности инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории Снежинского городского округа.

3.2.2. Содействует расширению возможности профессионального обучения и трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3.2.3. Реализует (в пределах своих полномочий) мероприятия, направленные на экономическое стимулирование работодателя, создающих новые рабочие места и (или) модернизирующих действующие рабочие места.

3.2.4. Содействует социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, профессиональному обучению профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

3.2.5. Обобщает практику применения и проводит анализ причин нарушений законодательства в сфере занятости населения, подготавливает соответствующие предложения по его совершенствованию и доводит соответствующую информацию до Сторон.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Организуют трудовые соревнования.

3.3.2. Проводят анализ, прогнозирование численности работников. Ежегодно вносят информацию о потребности в работниках в **Областное казенное учреждение «Центр занятости населения г. Снежинска».**

3.3.3. Уведомляют территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) об угрозе (намерениях) массового увольнения работников за 1 (один) месяц до начала уведомительных процедур для проведения совместных консультаций с территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе о возможности приостановки решения о массовом увольнении работников.

3.3.4. Предоставляют работникам, увольняемым по сокращению численности или штата работников, или в связи с ликвидацией организации, возможность профессионального обучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора и время для поиска работы в порядке и на условиях, определенных коллективным договором.

3.3.5. При наличии производственной необходимости и возможности организуют рабочие места для проведения общественных работ и реализации мероприятий по временному трудоустройству безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, учащихся в каникулярный период и в свободное от учебы время.

3.3.6. Исходя из собственных и/или целевых бюджетных потребностей за счет собственных и/или целевых бюджетных средств: развивают внутрипроизводственное обучение работников; организуют повышение квалификации работников; поддерживают и развивают шефские связи с организациями профессионального образования; направляют работников в организации высшего профессионального образования для получения профильного образования;

развивают институт наставничества.

3.3.7. Создают специальные рабочие места для инвалидов и трудоустраивают инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов согласно требованиям

законодательства РФ.

3.3.8. Обеспечивают преимущественное право оставления на работе при сокращении численности или штата работников категориям работников, предусмотренным статьей 179 ТК РФ, в том числе работникам, являющимся единственными кормильцами в семье.

3.3.9. Размещают информацию о местах практики и трудоустройства на единой цифровой платформе.

3.4. Профсоюз:

3.4.1. Информировывает работников об изменениях законодательства Российской Федерации и законодательства Челябинской области в сфере социально-трудовых отношений.

3.4.2. Информировывает работников, увольняемых по сокращению численности или штата работников, или в связи с ликвидацией организации, о мерах социальной поддержки, в том числе упреждающих мероприятиях по профессиональному обучению новым профессиям, повышению территориальной мобильности и другим.

3.4.3. Информировывает работников о ситуации и мерах по снижению напряженности на рынке труда.

3.4.4. Совместно с работодателями организует контроль системы наставничества в отношении обучающихся, проходящих практико-ориентированное обучение или практику в организациях.

IV. Обязательства сторон в области заработной платы, доходов и уровня жизни населения

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Стремятся к обеспечению сбалансированности увеличения уровня заработной платы, производительности труда и сохранения занятости работников.

4.1.2. Осуществляют мониторинг количества работников с заработной платой на уровне минимального размера оплаты труда и ниже.

4.1.3. Осуществляют контроль уровня заработной платы, соблюдения сроков ее выплаты. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате, выплаты заработной платы без оформления трудовых отношений.

4.1.4. Содействуют реализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Челябинской области с учетом социально-экономических условий, величины прожиточного минимума трудоспособного населения и индекса потребительских цен в Челябинской области.

4.1.5. Рекомендуют работодателям выплачивать заработную плату с учетом правовых позиций, отраженных в судебных актах Конституционного Суда Российской Федерации.

4.1.6. Принимают меры, направленные на реализацию унификации дифференцированной доплаты за работу во вредных и/или опасных условиях труда в зависимости от класса (подкласса) условий труда (для подкласса 3.1 – не менее 4 процентов от тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда; для подкласса 3.2 – не менее 6 процентов, для подкласса 3.3 – не менее 8 процентов, для подкласса 3.4 – не менее 10 процентов, для класса 4 – не менее 12 процентов от тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда).

4.2. Администрация:

4.2.1. Проводит консультации с Профсоюзом по реализации политики в сфере оплаты труда в организациях, финансируемых из местного бюджета, в том числе по возможности доведения минимальных окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников до уровня не ниже МРОТ.

4.2.2. Обеспечивает проведение индексации заработной платы работников муниципальных учреждений через увеличение окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину выше индекса потребительских цен на товары и услуги, с учетом мнения территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и возможности местного бюджета.

4.2.3. Проводит мониторинг уровня заработной платы работников бюджетной сферы и доводит соответствующую информацию до Сторон.

4.2.4. Содействует снижению дифференциации должностных окладов (ставок заработной платы) равной квалификации муниципальных учреждений, реализации мер по увеличению их размеров.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Предусматривают в коллективных договорах порядок и условия, при которых возможно повышение заработной платы работников.

4.3.2. Проводят индексацию заработной платы работников через увеличение ставок (окладов) не реже одного раза за календарный год одновременно для всех категорий работников на величину **выше** индекса потребительских цен на товары и услуги с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Когда экономическое состояние и финансовая возможность не позволяют работодателю обеспечить индексацию заработной платы выше индекса потребительских цен на товары и услуги в отчетном году, работодатель обязан предоставить мотивированное обоснование выборному органу первичной профсоюзной организации и территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.3.3. Проводят консультации с первичной профсоюзной

организаций по реализации политики в сфере оплаты труда, в том числе по возможности доведения минимальной тарифной ставки или оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников не ниже МРОТ.

4.3.4. При заключении соглашений и коллективных договоров предусматривают положения о поддержании доли заработной платы, включающей в себя ставку (оклад) и компенсационные выплаты (доплаты и надбавки, не связанные с результатами труда работника) до размера не менее 60 процентов от заработной платы, при условии, что размер заработной платы работника не превышает размер средней заработной платы по Челябинской области за предыдущий отчетный год. Порядок поэтапного увеличения устанавливает коллективным договором.

4.3.5. В процессе переговоров по заключению коллективных договоров обсуждают и принимают решение о включении в коллективные договоры порядка учета и оплаты времени, затрачиваемого на выдачу перед началом работы сменных заданий, нарядов, а также порядок проведения инструктажей, рабочих собраний.

4.3.6. При расширении трудовой функции работника гарантируют увеличение размера заработной платы.

4.3.7. При направлении работника на обучение в нерабочее время устанавливают в коллективных договорах или локальных нормативных актах гарантии в соответствии с действующим законодательством РФ.

4.4. Профсоюз:

4.4.1. Содействует совершенствованию организации нормирования труда. Осуществляет контроль применения норм и нормативов по труду.

4.4.2. Иницирует привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих выполнение нормативных актов по оплате труда.

4.4.3. Участвует в установлении системы оплаты труда.

4.4.4. Информирует Комиссию о проведении индексации заработной платы в организациях Снежинского городского округа.

V. Обязательства Сторон в сфере экологической безопасности, условий и охраны труда

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Организуют проведение мероприятий (семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий) по вопросам охраны труда и экологии, в том числе по продвижению концепции «нулевого травматизма».

5.1.2. Способствуют проведению мероприятий по восстановлению здоровья работников.

5.2. Администрация

5.2.1. В пределах предоставленных полномочий организует сбор и обработку информации, проводит анализ состояния условий труда у работодателей, направляет информацию о состоянии условий и охраны труда Сторонам.

5.2.2. Содействует проведению специальной оценки условий труда в муниципальных предприятиях и учреждениях, сертификации производственных объектов в соответствии с требованиями по охране труда, промышленной и экологической безопасности.

5.2.3. Организует и совершенствует систему проведения в установленном порядке обязательных медицинских осмотров работников бюджетной сферы.

5.2.4. В пределах предоставленных полномочий принимает меры по стабилизации экологической обстановки и **достижению нормативных показателей общей техногенной нагрузки в соответствии с требованиями действующего законодательства.**

5.2.5. В пределах предоставленных полномочий и с учетом возможностей местного бюджета разрабатывает и реализует муниципальные программы по улучшению условий и охраны труда, экологической безопасности.

5.2.6. Организует работу комиссий по обследованию на безопасность отдыха и подготовки к летнему оздоровительному сезону детских лагерей и других мест массового отдыха детей и населения. Включает представителей городской организации профсоюза в комиссию по приемке детских оздоровительных лагерей.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Ежегодно заключают с первичной профсоюзной организацией соглашение по охране труда и обеспечивают его выполнение.

5.3.2. Обеспечивают за счет собственных средств обучение и проверку знаний требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов, избранных в порядке, установленном коллективным договором, с отрывом от производства и сохранением среднемесячной заработной платы.

5.3.3. Предоставляют работникам, являющимся уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов и членами комитетов (комиссий) по охране труда, оплачиваемое рабочее время с правом отлучаться с рабочего места в порядке, установленном коллективным договором, для выполнения возложенных на них общественных обязанностей по контролю состояния условий труда и исполнения требований охраны труда.

5.3.4. Освобождают от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда на период их участия в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве и проведению специальной оценки условий труда на соответствующем участке работы.

5.3.5. Организуют горячее, лечебно-профилактическое питание работников, в том числе льготное, в объемах, предусмотренных действующими нормативами и коллективными договорами.

5.3.6. Включают в состав комиссий, принимающих выводимые в эксплуатацию оборудование, производственные объекты и средства индивидуальной защиты, технических инспекторов труда профсоюзов (по согласованию) и (или) уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.3.7. Согласовывают с выборным органом первичной профсоюзной организации нормы выдачи средств индивидуальной защиты работников, а также замену одного вида средств индивидуальной защиты аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

5.3.8. Осуществляют добровольное страхование жизни и здоровья работников по профессиям повышенного профессионального риска в порядке, установленном коллективным договором.

5.3.9. Принимают меры по улучшению условий труда на рабочих местах.

5.3.10. Содействуют выборному органу первичной профсоюзной организации или техническим инспекторам труда профсоюзов в проведении независимой экспертизы условий труда по результатам проведения специальной оценки условий труда и возникновении спорных ситуаций.

5.3.11. Предусматривают в коллективных договорах и локальных нормативных актах дополнительные, по сравнению с установленными трудовым законодательством, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

5.3.12. Включают в состав комиссии по проведению специальной оценки условий труда не менее двух представителей выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3.13. Разрабатывают до начала проведения специальной оценки условий труда локальный нормативный акт о порядке определения времени нахождения работников под воздействием вредных производственных факторов, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

5.3.14. В состав комиссии по расследованию острого профессионального заболевания (отравления) работника включают представителя первичной профсоюзной организации, технических инспекторов труда территориального объединения организаций профсоюзов Челябинской области.

5.3.15. Не допускают создания новых рабочих мест с вредными (подкласс 3.4) и опасными (класс 4) условиями труда (за исключением рабочих мест аварийно-спасательных служб).

5.4. Профсоюз:

5.4.1. Включает в коллективные договоры и соглашения, обязательства, направленные на обеспечение санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.4.2. Направляет информацию работодателям, органам государственного надзора (контроля), местного самоуправления в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, окружающей среде.

5.4.3. Участвует в обучении и проверке знаний требований охраны труда руководителей, специалистов и иных работников, а также членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов с обязательным отрывом от производства и сохранением среднего заработка.

5.4.4. Избирает у каждого работодателя уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда в количестве и порядке, установленном коллективным договором.

5.4.5. Информирует должностных лиц и работников организаций о функциях и правах уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, порядке действий должностных лиц и работников при обращении к ним уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

VI. Обязательства сторон в сфере социальной защиты уровня жизни работников

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Оказывают содействие в информировании работников организаций в проведении диспансеризации определенных групп населения, в части предоставления возможности для прохождения работниками медицинских обследований (консультаций) в медицинских организациях по месту жительства работника.

6.1.2. Содействуют проведению мероприятий по формированию у населения навыков здорового образа жизни и здорового питания, проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики работников, совершенствованию профилактических мер противодействия распространению инфекционных и социально значимых заболеваний (ВИЧ-инфекция, туберкулез, инфекции, передающиеся половым путем, сахарный диабет, онкологические и сердечно-сосудистые заболевания и другие), наркомании, алкоголизма среди населения, в том числе на рабочих местах.

6.1.3. Способствуют организации и деятельности ветеранских организаций.

6.1.4. Содействуют реализации программ здоровьесбережения.

6.1.5. Оказывают организационное и методическое содействие организации выполнения норм Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» работниками организаций.

6.1.6. Взаимодействуют с Отделением Фонда пенсионного и социального страхования по Снежинскому городскому округу по вопросам своевременного и правильного назначения пенсий работникам.

6.1.7. Организуют оздоровление и отдых детей.

6.1.8. В пределах своих полномочий принимают меры по усилению социальной поддержки малообеспеченных категорий граждан.

6.1.9. Содействуют мерам поддержки работников, являющихся участниками специальной военной операции, а также членов их семей.

6.2. Администрация

6.2.1. Организует взаимодействие со Сторонами по вопросам добровольного медицинского освидетельствования работников организаций в целях выявления ВИЧ-инфекции (в том числе в рамках акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах»).

6.2.2. В рамках предоставленных бюджетных полномочий, с учетом возможностей местного бюджета принимает меры по сохранению, а также восстановлению и строительству на территории Снежинского городского округа объектов социальной сферы: санаториев-профилакториев и других учреждений здравоохранения, детских оздоровительных лагерей, дошкольных образовательных организаций, организаций, осуществляющих обучение, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, профессиональных образовательных организаций, спортивных сооружений и учреждений культуры, стационарных и нестационарных учреждений социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов, лиц оказавшихся в сложных жизненных ситуациях.

6.2.3. Рассматривает вопросы по мерам стимулирования работодателей, создающих условия работникам для занятий физической культурой и спортом.

6.2.4. Определяет порядок финансирования расходов на денежное поощрение лучших работников бюджетной сферы, достигших высоких результатов в профессиональной деятельности.

6.2.5. Сохраняет выдачу бесплатных и льготных путевок в детские оздоровительные лагеря для детей из социально незащищенных категорий семей.

6.2.6. Осуществляет поддержку социально значимых общественных объединений граждан, в том числе ветеранов, инвалидов, женщин города.

6.3. Работодатели:

6.3.1. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают возможность:

добровольного медицинского страхования; социальной поддержки работников и членов их семей; финансирования на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников в лечебных и оздоровительных организациях;

проведения мероприятий, направленных на создание условий для отдыха работников (в том числе молодежи) и членов их семей (детский отдых, культурно-массовая и физкультурно-спортивная работа).

6.3.2. Оказывают организационную помощь работникам в создании и функционировании организаций (советов, комиссий) работников (по охране материнства и детства, молодежных, ветеранских и других).

6.3.3. Включают в коллективные договоры порядок и условия компенсации затрат работников-членов профсоюза за приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря.

6.3.4. Разрабатывают и реализуют через коллективные договоры и соглашения с участием выборного органа первичной профсоюзной организации и советов ветеранов условия предоставления льгот работникам, вышедшим на пенсию и являющимся ветеранами организации, и работникам, получившим инвалидность на производстве.

6.3.5. Предусматривают меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом, в порядке, установленном коллективным договором.

6.4. Профсоюз:

6.4.1. Организует обучение, информирование работников по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников.

6.4.2. Содействует созданию работодателями музеев трудовой славы, летописей своих коллективов.

6.4.3. Предусматривает меры стимулирования работников, занимающихся физической культурой и спортом.

VII. Обязательства сторон по работе с молодежью

7.1. Стороны совместно:

7.1.1. Рассматривают вопросы работы с молодежью (до тридцати пяти лет) и разрабатывают систему мер по совершенствованию нормативных правовых актов в сфере государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодежи с привлечением представителей молодежных организаций (советов, комиссий).

7.1.2. Содействуют повышению социальной активности молодежи, предупреждению и профилактике негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи. Содействуют развитию

молодежного туризма.

7.1.3. Содействуют реализации мероприятий по развитию системы подготовки кадров в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

7.1.4. Принимают меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения, повышение уровня квалификации работников, привлечение молодежи на производство.

7.2. Администрация:

7.2.1. Организует проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей и иных мероприятий по различным направлениям творческой деятельности детей и молодежи.

Обеспечивает поддержку и развитие различных форм воспитательной работы в специализированных учреждениях, организациях дополнительного образования, подростковых и молодежных клубах по месту жительства.

7.2.2. Способствует организации физической и военно-патриотической подготовки молодежи, развитию военно-технических видов спорта в организациях общего и профессионального образования.

7.2.3. Способствует совершенствованию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, повышению их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, востребованным на рынке труда.

7.2.4. Способствует развитию договорных отношений образовательных организаций с работодателями на предмет их привлечения к процессу обучения и подготовки граждан по рабочим профессиям.

7.2.5. Реализует муниципальные программы: «Развитие культуры и реализация молодежной политики в Снежинском городском округе» на 2024-2030 гг.;

«Развитие физической культуры и спорта в Снежинском городском округе» на 2018-2026 гг.;

«Социальная поддержка жителей Снежинского городского округа» на 2023-2026 гг.;

«Развитие образования в Снежинском городском округе» на 2023-2030 гг.

7.3. Работодатели:

7.3.1. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях гарантии трудоустройства гражданам из числа молодежи, уволенным в связи с призывом на военную службу и вернувшимся после ее прохождения.

7.3.2. Содействуют улучшению жилищных условий молодежи, используя различные механизмы, в том числе через предоставление ссуды.

7.4. Профсоюз:

7.4.1. Оказывает содействие ветеранским организациям.

7.4.2. Способствует адаптации молодых специалистов на производстве.

7.4.3. Организует обмен производственным опытом молодых профсоюзных активистов.

VIII. Обязательства сторон в сфере развития социального партнерства и координации деятельности сторон соглашения

8.1. Стороны совместно:

8.1.1. Продолжают работу по повышению социальной ответственности работодателей и их вовлечению в систему социального партнерства.

8.1.2. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от Сторон меры по их регулированию в порядке, установленном трудовым законодательством.

8.1.3. Информировуют население о развитии социального партнерства в сфере труда через средства массовой информации, официальные сайты Сторон или другими способами.

8.1.4. Организуют обучение представителей Сторон по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений.

8.1.5. Рассматривают вопросы по выполнению обязательств коллективных договоров, урегулированию споров в переговорных процессах по заключению и (или) изменению коллективных договоров и соглашений на заседаниях Сторон с участием координатора соответствующей комиссии.

8.1.6. Содействуют развитию профсоюзного движения в Снежинском городском округе.

8.1.7. Обеспечивают в полном объеме соблюдение прав работников, профсоюзных организаций и иных представителей работников в соответствии с трудовым законодательством.

8.1.8. Содействуют деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8.1.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого и среднего предпринимательства.

8.1.10. При трудоустройстве работников информируют о деятельности первичных профсоюзных организаций.

8.2. Администрация:

8.2.1. Обеспечивает участие представителей Сторон в работе комиссий, советов, комитетов, рабочих групп, образованных органами местного самоуправления Снежинского городского округа при рассмотрении социально-трудовых и связанных с ними экономических вопросов.

8.2.2. Содействует в проведении обучения представителей Сторон по вопросам социального партнерства.

8.2.3. Привлекает работодателей и профсоюзы к общественному обсуждению проектов муниципальных программ Снежинского городского округа, принимает предложения и (или) информирует об отклонении вышеуказанных предложений.

8.2.4. Обеспечивает своевременную уведомительную регистрацию коллективных договоров.

8.3. Работодатели:

8.3.1. Не препятствуют работникам в создании первичных профсоюзных организаций и вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другими способами не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или с согласия работодателя в рабочее время.

8.3.2. Предоставляют членам выборного органа первичной профсоюзной организации для краткосрочной профсоюзной учебы необходимое количество дней с сохранением заработной платы и оплатой командировочных расходов за счет средств работодателя на условиях, установленных коллективным договором.

8.3.3. Устанавливают в коллективных договорах порядок участия представителей работников в управлении организацией. Создают условия для участия представителя первичной профсоюзной организации в заседаниях коллегиальных органов управления организации с правом совещательного голоса.

8.3.4. Перечисляют ежемесячно за счет собственных средств членские профсоюзные взносы по письменным заявлениям работников из их заработной платы на счёт Снежинской городской организации Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности. Указанные суммы перечисляют одновременно с выплатой заработной платы в порядке, установленном коллективным договором.

8.4. Профсоюз:

8.4.1. Осуществляет ознакомление работников с действующим в организации коллективным договором и соглашениями, действие которых распространяется на данную организацию.

8.4.2. Организует обучение членов выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров и соглашений.

8.4.3. Оказывает содействие первичным профсоюзным организациям, в том числе в проведении переговоров по заключению, внесению изменений и дополнений в коллективные договоры. Проводит экспертизу коллективных договоров и соглашений до их заключения на предмет соответствия и не ухудшения положений по сравнению с требованиями действующего законодательства и вышестоящих соглашений.

8.4.4. Устанавливают в коллективных договорах порядок участия представителей работников в управлении организацией, в том числе участия представителей первичной профсоюзной организации в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

8.4.5. Осуществляет общественный контроль исполнения мероприятий в рамках реализации государственных программ социальной направленности в Снежинском городском округе.

IX. Мониторинг по выявлению социально-трудовых конфликтов и информационное обеспечение Соглашения

9.1. Стороны совместно:

9.1.1. Содействуют развитию системы социального мониторинга по выявлению и разрешению конфликтных ситуаций в трудовых

коллективах.

9.1.2. Информировуют граждан о деятельности всех сторон социального партнерства через средства массовой информации.

9.2. Администрация:

9.2.1. Осуществляет взаимодействие с территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам проведения Социального мониторинга.

9.2.2. Размещает на сайте органов местного самоуправления Снежинского городского округа и публикует в издании «Известия Собрания депутатов и администрации города Снежинска» текст Соглашения в срок не позднее двух недель после его подписания.

9.3. Работодатели:

9.3.1. Согласовывают информацию либо предоставляют мотивированное мнение о результатах Социального мониторинга.

9.3.2. Обеспечивают работодателей, входящих в состав Ассоциации предпринимателей города Снежинска, текстом Соглашения.

9.4. Профсоюз:

9.4.1. Предоставляет информацию о результатах Социального мониторинга Сторонам.

9.4.2. Организует обеспечение текстом Соглашения первичные профсоюзные организации города для предотвращения возникновения социально-трудовых конфликтов.

X. Заключительные положения

10.1. Соглашение вступает в силу с 01 февраля 2024 после его подписания Сторонами и действует по 31 января 2026 года.

10.2. В случае, если по окончании действия настоящего Соглашения не будет заключено новое соглашение, то действие настоящего Соглашения автоматически продлевает свое действие до заключения нового соглашения, но не более чем на три года.

10.3. Ни одна из Сторон, заключивших настоящее Соглашение, не вправе в течение срока его действия прекратить выполнение принятых на себя обязательств в одностороннем порядке.

10.4. В период действия настоящего Соглашения изменения и дополнения в него вносятся по взаимному согласию Сторон в соответствии с решением Комиссии.

10.5. Стороны несут ответственность за нарушение или невыполнение Соглашения в соответствии с действующим законодательством.

10.6. Настоящее Соглашение составлено и подписано в трёх экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Глава Снежинского городского округа	Председатель Ассоциации предпринимателей города Снежинска	Председатель Снежинской городской организации Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности
А.С. Пуляков «26» января 2024 г.	А.В. Ермаков «26» января 2024 г.	И.В. Дубровская «26» января 2024 г.